



(国際ロータリー会長 ジェニファーEジョーンズ)  
2022-2023年度 国際ロータリーのテーマ  
「IMAGINE ROTARY (イマジン・ロータリー)」  
(第2660地区ガバナー 宮里唯子)

WEEKLY BULLETIN  
**OSAKA  
NAMBA**  
大阪難波ロータリークラブ週報

6月 会員誕生日 おめでとうございます

- |              |              |
|--------------|--------------|
| 6月 3日 清水一人会員 | 6月16日 原田 律会員 |
| 6月22日 谷口 勉会員 | 6月23日 日高雅哉会員 |
| 6月30日 岡野邦男会員 |              |

持ち回り理事会議事録 2023.5.25  
西原会員、北田会員ご推薦の大塚哲平氏が会員候補者として承認された。

新入会員歓迎会

5月25日(木)、東心斎橋の大成閣にて41人の参加者が集い、2022-2023年度2回目となる新入会員歓迎会を開催いたしました。林会長の開会ご挨拶、北橋元会長の乾杯のご発声で歓迎会がスタートしました。シャンパン、ワインは、林会長からお祝いとしてご提供いただきました。赤白それぞれ各国・地域からのワインの選定は、輸入ワインのプロ河内会員のセレクトでした。  
続いて松井潤会員、上江ひとみ会員、河井美由紀会員、前田文恵会員、原田律会員が、紹介者である川口元会長、林会長、福田会長エレクトの紹介で登壇、それぞれ入会に至るエピソードやユーモア溢れる自己紹介で会場を沸かせていただきました。会食・歓談をはさみ、歓迎会に参加いただいた米山奨学生のバーシニさん(スリランカご出身)も岡本会員のご紹介によりご登壇、流暢な日本語での自己紹介をいただきました。歓迎の宴も最高潮に達したところで、各テーブルから代表者1名よりエールの言葉を頂戴しました。北田元会長、夏元会長、白野元会長、飛田会員、清水会員、岡本会員からロータリーの魅力や楽しみ方について熱いメッセージが伝えられました。最後は、山田元会長の中締めのご挨拶で一次会はお開きとなりました。二次会にも25名の方が参加され、キャンディーの再結成ライブなど予想外のアトラクションに一同大いに沸き上がりました。最後に、準備、進行のお手伝いをいただきました清水友好副委員長、秋田委員、飛田委員、山川委員、河内委員ほか友好委員の皆さま、ありがとうございました！ 文責：宮本倫明



これからの予定  
6月 8日(木) 例会  
6月 9日(金) IM第4組会長幹事会(金輪会)  
6月10日(土) 11日(日) 打ち上げ家族旅行  
6月15日(木) 例会・ロータリーを知りましょう会  
6月22日(木) 今年度最終夜間例会(18:00~)  
6月29日(木) 休会

今日の卓話	次回の卓話	ロータリー4つのテスト
6月1日(木) テーマ 「ガバナー補佐の2年間を振り返る」 卓話者 伴井敬司 会員	6月8日(木) テーマ 「ロータリーでの思い出」 卓話者 中川博之会員	言行はこれに照らしてから 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

第41回例会 本日のプログラム

- 開会 (点鐘) 通算第2185回例会  
・国歌 「君が代」  
・ロータリーソング 「奉仕の理想」  
・ソングリーダー 岡本真一郎会員  
・来客紹介 友好委員

会食

- ・歌とピアノ 木下裕子  
・会長報告 林 博之会長  
・幹事報告 松田禎胤幹事  
・委員会報告 各委員長  
・出席報告 出席委員  
・ニコニコ箱報告 SAA  
・卓話

閉会 (点鐘)

♪ 奉仕の理想

奉仕の理想に集いし友よ  
御国に捧げん我等の業  
望むは世界の久遠の平和  
めぐる歯車いや輝きて  
永遠に栄えよ 我等のロータリー  
ロータリー

ニコニコ箱報告	
前回の合計	¥55,000
本日までの累計	¥3,988,000 (108%達成)
5月末の予算額	¥3,660,000

出席報告		
前回	5月25日	3週前 4月27日
会員総数	68名	出席免除を除く MUを含む 修正出席率67.18%
出席会員数	40名	
出席率	61%	

大阪難波ロータリークラブ 例会日時 毎週木曜日 12:30  
創立 1976年8月5日 例会場 スイスホテル南海大阪7階 芙蓉の間  
会長: 林 博之 幹事: 松田禎胤 会報・雑誌委員長: 川井宗次 事務局: 安部亜希子  
事務局 〒542-0076 大阪市中央区難波5-1-60 スイスホテル南海大阪5階  
TEL 06-6632-3956 FAX 06-6632-3957 e-mail osaka-namba@poem.ocn.ne.jp

# 6月は「ロータリー親睦活動月間」です

前回の記録 第40回 5月25日(木)

★来客紹介：ありません。

## ★会長報告：林会長

SDGS目標16「平和と公平をすべての人に」について解説いたします。これは世界が平和であるため、公正を保つために、しっかりとした制度を構築しよう、という目標です。

内容としては、あらゆる場所で暴力、拷問などによる死亡率を減らしましょう。また子供に対する虐待防止、また非差別的な政策を実施しましょう、などが挙げられます。この目標の背景としては、現在世界では4人に1人の子供、数でいうと5億3千万人以上の子供が、災害や紛争、そして戦争などで不安定な環境で暮らしています。その中で武力紛争の影響を受けている国や地域で暮らしている子供が2億4600万人いると言われています。こういった影響で学校に通えない子どもも多く存在しています。そういった紛争地域などでは、経済的にも困難な状況が多いので、自分の意思で進路などを選ぶことが出来ず、結果武装グループに所属したり、危険な仕事をさせられたりするなど、生きるために誤った選択をしなければならない状況にあります。

日本においては、平和という意味では保たれていると思いますが、最近ではLGBTやジェンダーについては、公正という意味ではまだ差別的な環境が残っているので、今後しっかりと解決していかなければなりません。そんな中で私たちに何ができるのか？これまで、世界や日本の現状を話してきましたが、まずはその状況を知ること、そして興味ある問題に対して自分に何ができるかを考えるということ。また今回の目標では、日本は選挙権が今18歳からあります。選挙を通じた政治への参加は公正な社会を作るためには大切な関わりだと思っておりますので、まず投票に行くというのが第一歩として出来ることであると思っております。

## ★幹事報告：松田幹事

1. 来週例会終了後、新旧合同理事会を開催させていただきますので今年度と次年度の理事役員の方は、ご出席下さい。
2. 6月1日～10月末までクールビズを実施します、ひな壇の方はネクタイ着用をお願いいたします。
3. 例会会場変更のお知らせです。来週6月1日の例会は8Fで行いますのでよろしくお願い致します。

## ★委員会報告

### ◇クラブ研修委員会：福田委員長

6月15日(木)18時より「ロータリーを知りましょう会」を開催させて頂きますので、入会5年未満の方は是非ご出席下さい。

### ◇野球同好会：福田会員

初めて全国RC野球大会へ参加申込し、5月31日別府RCと対戦することとなりました。11時より北極星甲子園プラス店で食事をしますので、お越しいただける方はお知らせください。また、その他の方は12：10にお集まりください。

### ★ニコニコ箱報告：飛田会員

林 博之：本日、新入会員歓迎会よろしくお願ひ致します。31日の甲子園、頑張りましょう。

松田禎胤：21日RACの年次大会へ行ってきました。大阪難波RAC見事表彰されました！おめでとうございます。

夏 明義：入会記念日、自祝。

西野文秀：次男坊が独立しました。一安心しています。皆様、またよろしくお願ひいたします。

岡西豊博：本日卓話担当致します。

段 正峰：長期欠席お詫び。

飛田了介：入会記念日、自祝。

上江ひとみ：本日の新入会員歓迎会、御礼。

河井美由紀：本日の新入会員歓迎会、御礼。

前田文恵：2週連続の定例会、欠席お詫び。

### ★大阪難波RACへのニコニコ箱報告

林 博之：地区年次大会の各種表彰、よ一頑張った！

累計¥371,000

★卓話 テーマ「会社やお店の経営を危うくするハラスメント行為とは」

卓話者 岡西豊博会員

岡西豊博と申します。私は平成19年にこの大阪難波ロータリークラブに入会をさせて頂きました。私の生業は企業の人事労務管理の仕事を通じて社会保険関係の手続きや労働保険の手続きなどを行っています。

ハラスメントという法律の名前はあります。大きく分けて、労働政策総合推進法という中にパワーハラスメントというのが書かれています。就業環境を害してはならないということ、

セクシャルハラスメント、そしてマタニティハラスメントというような事柄が、大きく三本柱ではないかと思っております。これだけで片付けられる問題ではありません。ご存知のように色々な名前がついています。アカデミックハラスメント、モラルハラスメント等々何か流行語のようにそれってハラスメントじゃないと言ったようなことが同僚や従業員に突きつけられる時代になっています。

令和4年より企業にハラスメントの防止措置が義務化されています。法律の立て方がこのような形で出たのでハラスメントで起こった就業環境を害するような事柄について、もし従業員の方あるいは部下の方がこういった問題を会社に対して提起してきたならば当然のことながら損害賠償の請求事案になります。次にパワハラとは何か。パワーハラスメントの定義は優越的な関係を背景とした言動であって、業務上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、労働者の就業環境が害されるものであり、これら全てを満たすものをいいます。ハラスメントという言葉は和訳するといじめ、嫌がらせという言葉になります。就業環境を害する、ハラスメントによって職場環境が悪くなるのは従業員の方々の非効率的な仕事しかできなくなるので企業にとっては大きなマイナスです。就業環境を低下させるということは企業の社会的な信用を失うことにもなりかねません。今からお伝えする6つの事以外についてはパワーハラスメントではないので言いがかりをつけられてもきちんと回答して拒否して頂いてもいいと思っております。

1つ目、身体的な攻撃。足蹴りや、物を投げつけるといったこと、これはパワハラの定義に入ります。

2つ目、過小な要求。退職させるために誰にでもできるような仕事を押し付ける、あるいは反対に仕事をさせないといったような事柄、今はないと思いますが、能力不足の従業員の方もいらっしゃると思います。能力不足の人、会社としてはそういう人は排除したい、早く辞めてもらいたいと思うことがあります。しかし簡単には辞めさせられません。今は労働者の権利、意志が強いのでそれなりの客観的、合理的な解雇は無効とされているので、ここのところは十分ご認識を頂きたいと思っております。

3つ目、過大な要求。1人に無理な仕事を押し付ける、あるいは終業時間間近になってから長時間労働になるようなことを押し付けてしまうという事もパワハラの一つです。

4つ目、人格を否定するような言動。ハラスメントによって精神疾患を患い、うつ病、パニック障害、適応障害になります。

5つ目、人間関係からの切り離し。別部屋に仕事場を設けて、そこで仕事をしてもらうだ

とか、あるいは同僚間であの人は相手にしないでおこうといったような事柄があります。6つ目の個の侵害。どういう育て方をされたのか、過度に立ち入ってしまう経営者、管理職の方がいますが、継続的に監視をすとか、持っているものを写真撮影すとか、いろんな事で本人に対する嫌がらせ的な行為はハラスメントの一つです。パワハラは6種類あります。これ以外については除外してもらってもいいと思っております。

パワハラというのは上司から部下だけに対してだけではなく、逆もあります。知識を持った部下が陰口を言ったり、あるいは同僚間でそれを話題にしたりすることは逆のパワハラと認定されます。

次にセクハラ定義についてお話しします。意に反する性的な言葉や行為のことを言います。対価型セクハラと環境型セクハラの2つがあり、対価型セクハラとは上司に誘われたけどそれを断った事により移動を命じられたなどといった事をいい、環境型セクハラは今ではないのですが、会社にヌードポスターが掲げてあり、これが環境型のセクハラになります。セクハラ怖いところは相手がセクハラと思えばセクハラになり、セクハラと認定されるケースが高いです。

ハラスメント行為というのは被害を受けたとする人が心理的負荷を負います。うつ病や精神疾患で治療を受けている人達というのは負のスパイラルに入ります。自分はダメな人間だと、どこに行っても通用しないかと悪い方にもっていき、何かのきっかけで死を選ぶことになります。僕たちの時代は暴力も振るわれて、厳しい時代でした。そういう時代に生まれ、育ってきている人間は精神疾患などとは縁の遠い事でした。今は違います。職場では平気で罵倒されるという事がその人にどれだけのダメージを与えているのか、非常に計り知れない事が多いですが、そういった事が通用しないという事をまず認識していただかないとハラスメント行為というのは企業を危険に追いやることになります。職場でフィードバックしていただいて、うちの会社はハラスメントを許しませんと宣言して頂き、社内規定、就業規則等でハラスメント行為を行って、就業環境を害した場合は懲戒処分に該当しますよと整備して欲しいのと、もう一つ最後にはそういった事が起こっていれば、職場の中で相談窓口を設けたり、もし会社の中でそれができないのであれば外部の方へ道としては考えてもらえたらなと思っております。



# 大阪難波ローターアクトクラブ活動報告 地区年次大会 2023年5月21日

5月21日に行われたローターアクト地区年次大会の結果をご報告いたします。

大阪難波ロータークラブから、林会長、松田幹事、福田会長エレクト、石川委員長の4名がご参加くださいました。心より感謝申し上げます。

地区年次大会は、ロータークラブにおける地区大会に相当し、毎年5月に開催され、活動報告や優秀クラブ・会員の表彰、そして卒業式が行われます。

以下が大阪難波RACの成績と受賞内容です。

## 【順位と受賞】

- ・ 総合 第6位／25クラブ
- ・ 特別広報賞 第1位／25クラブ
- ・ MakeUp賞 第1位／約300名（同率で山本豪、林 海晟）

大阪難波RACにとっては、2度目の年次大会となりました。

昨年度は設立直後で未熟な部分が多く、新型コロナウイルスの影響で例会を開催することが難しい時期もありました。その結果、会員数も減少しました。

しかし、今年度は新型コロナウイルスの状況が緩和され、対面での例会が再開できるようになりました。8名のメンバーが残り、活動に取り組んで参りました。

様々な方々との出会いや例会を通じた学びの中で、一人一人が成長し、このような成績を収めることができました。

大阪難波ロータークラブのご支援に心から感謝申し上げます。2022-2023年度 広報 林 海晟

